

# RZECZNICY

## GLOBALNIE

**Warth & Klein Grant Thornton**  
**AG Hermann Josef Schulze Osthoff**  
Dyrektor działu audytu i ubezpieczeń  
Johannstraße 39, 40476 Düsseldorf, Niemcy

Biuro: +49 211 9524 8545  
E-mail: hermannjosef.schulzeosthoff@wkg.com

**Stefan Lemmen**  
**Dyrektor finansowy**  
Mubea Group  
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Niemcy

Biuro: +49 2722 62 9517  
E-mail: stefan.lemmen@mubea.com

**Dr. Christian Schleifenbaum**  
**Radca prawny i notariusz**  
Schleifenbaum & Adler PartG mbB,  
Hindenburgstr. 1, 57072 Siegen, Niemcy

Biuro: +49 271 23270 52  
E-mail: christian.schleifenbaum@schleifenbaum-adler.de

**Dr. Sascha Grimm, LL.M.**  
**Kierownik działu prawnego/Prawnik**  
Mubea Group  
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Niemcy

Biuro: +49 2722 62 8993  
E-mail: sascha.grimm@mubea.com

## AMERYKA PÓŁNOCNA

**Jamie Moore**  
**Dyrektor ds. personalnych**  
8200 Dixie Highway, Florence, KY 41042

Biuro: (859) 746-5315-7114  
E-mail: jamie.moore@mubea.com

## AMERYKA POŁUDNIOWA

**Luiz Lopes**  
**Dyrektor finansowy**  
Av. Eurico Amborge Santos, 2400  
BRA Taubate SP-CEP 12042-010

Biuro: +55 12 3627 wew. 5053  
E-mail: luiz.lopes@mubea.com

## ASIA

**Jing Chen**  
**Menedżer ds. personalnych w Chinach**  
5 Changzhou Road, 215400 Taicang,  
Jiangsu, P.R. Chiny

Biuro: +86 512 5395 0900 wew. 7988  
E-mail: jing.chen@mubea.com

© Muhr und Bender KG, 07/2023

**Mubea**  
www.mubea.com



wydanie polskie

# KODEKS POSTĘPOWANIA MUBEA

**Mubea**  
light.efficient.global.

# SPIS TREŚCI

## KODEKS POSTĘPOWANIA

- 1 SŁOWO WSTĘPNE**  
OD ZARZĄDU I WSPÓLNIKÓW
- 2 WPROWADZENIE**  
I ZAKRES ZASTOSOWANIA
- 3 ZASADY**
- 4 PRZEPISY PRAWA**  
KONKURENCJA, KORUPCJA
- 5 ETYCZNE POSTĘPOWANIE**  
UCZCIWOŚĆ WZGLĘDEM PARTNERÓW BIZNESOWYCH
- 6 ŚRODOWISKO PRACY**  
STANDARDY SOCJALNE
- 7 EKOLOGIA**  
I BEZPIECZEŃSTWO
- 8 PRZESTRZEGANIE ZASAD**  
INFORMOWANIE O ŁAMANIU ZASAD

Grupa Mubea to firma rodzinna o ponad 100-letniej tradycji. Wyróżnia ją ciągłość reprezentacji w gronie wspólników oraz silny duch przedsiębiorczości. Mamy jasno określony cel: wzmocnienie pozycji i dalszy rozwój grupy kapitałowej Mubea jako wiodącego przedsiębiorstwa wśród dostawców branży motoryzacyjnej. Prowadząc działalność biznesową powinniśmy skutecznie reagować na pojawiające się w związku z tym zagrożenia i ryzyka.

O sukcesie naszej działalności biznesowej decyduje zgodne z prawem i odpowiedzialne postępowanie udziałowców, kierownictwa firmy oraz kadry zarządzającej – decydujące znaczenie mają w istocie działania każdego naszego przedsiębiorstwa. Dotyczy to nie tylko rodzimego rynku w Niemczech, ale również rynków na całym świecie, w krajach, w których reprezentowani jesteśmy lub działamy poprzez nasze spółki-córki.

Grupa Mubea jest świadoma swej roli w społeczeństwie oraz swojej odpowiedzialności wobec klientów i partnerów biznesowych, a także udziałowców i pracowników. Firma zobowiązuje się w związku z tym do wprowadzania

Integralność, dążenie do sukcesu, współpraca i odpowiedzialność to nasze wspólne wartości, będące ważnym elementem kultury naszego przedsiębiorstwa. Wartości te tworzą podstawę rozwoju środowiska pracy, w którym liczy się współdziałanie i dążenie do poprawy efektywności pracy. Determinują one sukces i dalszy rozwój grupy Mubea. Zgodnie z tymi wartościami rozwijamy naszą współpracę, gdyż to one stanowią wyznacznik codziennej działalności.

Kodeks Postępowania grupy Mubea to zbiór reguł, mający za zadanie zagwarantować integralność naszej działalności biznesowej z wewnętrznymi i zewnętrznymi standardami. Do standardów tych należą przepisy prawa, wytyczne, porozumienia oraz inne zobowiązania podjęte dobrowolnie. Ponadto ma on także na celu motywowanie każdego pracownika do przyjęcia postawy odpowiedzialności za własne postępowanie a powinien stanowić wsparcie w realizacji zadań zgodnych z tą postawą. Jednocześnie wyznacza on cele i priorytety nadające kierunek działalności biznesowej grupy Mubea.

Spisane w Kodeksie Postępowania grupy Mubea reguły odzwierciedlają przy tym system wartości naszego przedsiębiorstwa. Ze względu na dużą liczbę jednostek organizacyjnych w grupie Mubea konieczne stało się ujednoczenie reguł postępowania, tak aby mogły one zostać sprawnie wdrożone w całej organizacji.

Przestrzeganie reguł określonych przez Kodeks Postępowania grupy Mubea chroni grupę Mubea oraz każdego jej pracownika przed możliwym do uniknięcia ryzykiem i wzmacnia naszą wiarygodność w odbiorze klientów i partnerów biznesowych.

Attendorn/Niemcy, Lipiec 2023



Dr.-Ing. Thomas Muhr, CEO/Główny Partner

Zaufanie do zgodnego z prawem i odpowiedzialnego postępowania naszych pracowników stanowi podstawę naszego sukcesu biznesowego.

Kodeks Postępowania Mubea to zbiór najważniejszych reguł i ich znajomość należy do Państwa obowiązków, jako osób zatrudnionych w jednej z firm grupy Mubea. Reguły te stanowią wsparcie w realizacji codziennych zadań, a dzięki ich przestrzeganiu mają Państwo pewność co do prawidłowości swojego postępowania w środowisku zawodowym. Niektóre z zebranych w Kodeksie Postępowania reguł mają już swoje odpowiedniki w konkretnych regulacjach prawnych. Najistotniejsze fragmenty Kodeksu Postępowania Mubea mogą zostać uzupełnione o dodatkowe objaśnienia lub takie objaśnienia częściowo już istnieją. Dzięki temu Kodeks Postępowania Mubea nabiera dodatkowej funkcji podsumowującej i objaśniającej, co jednakże nie zastępuje konkretnych regulacji. Szczególnie te regulacje, które narzucają surowsze wymagania, należy traktować priorytetowo.

Jednocześnie Kodeks Postępowania Mubea stanowi ukierunkowujący zbiór zasad wspierający także naszych partnerów biznesowych w integracji naszej działalności biznesowej z wewnętrznymi i zewnętrznymi standardami. Decyzję o podjęciu lub kontynuacji współpracy z partnerem biznesowym i korzystaniu z jego usług uzależniamy także od tego, czy zagwarantował on w swojej firmie przestrzeganie Kodeksu Postępowania Mubea lub kodeksu, który można uznać za porównywalny.

Kodeks Postępowania Mubea obowiązuje jednakowo wszystkich pracowników którejkolwiek z firm grupy

Mubea, niezależnie od tego, czy firma ta ma swoją siedzibę w kraju, czy za granicą. Zagraniczne spółki-córki oraz ich pracownicy mają obowiązek przestrzegać przy wdrożeniu Kodeksu Postępowania specyficznych dla danego kraju regulacji prawnych.

Kodeks Postępowania Mubea stanowi podstawę dla rozwinięcia uzupełniających reguł obowiązujących w konkretnym przedsiębiorstwie, które będą uwzględniać specyficzne dla danego kraju oraz branży wymogi. Jego zadaniem jest służyć celom działalności biznesowej firmy. W przypadku firm niezależnych, z którymi istnieje powiązanie na zasadzie udziałów mniejszościowych, grupa Mubea dołoży wszelkich starań, aby w ramach swoich możliwości wpłynąć na przestrzeganie porównywalnych reguł postępowania. Zarząd Spółki Muhr und Bender KG może ponadto, w uzupełnieniu do zasad spisanych w Kodeksie Postępowania Mubea, ustanowić własne, ogólnie obowiązujące wytyczne i zdecydować o ich dalszej konkretyzacji.

W żadnym wypadku niniejszy Kodeks Postępowania nie daje stronom trzecim podstaw do jakichkolwiek roszczeń względem grupy Mubea bądź jej pracowników. Powinności formalne wobec osób trzecich określone są przez stosowne regulacje prawne lub umowne.

Pojawiające się w dalszej części tekstu definicje z zastosowaniem rodzaju męskiego jako wyłączonej formy narracji, mają na celu jedynie zapewnienie lepszej czytelności. Pojęcie „pracownik” obejmuje - o ile nie zaznaczono inaczej - także prezesów zarządu i pozostałą kadrę zarządzającą.

**Przepisy prawa, konkurencja, korupcja**

Zawsze działamy zgodnie z prawem i we wszystkich procesach biznesowych przestrzegamy właściwych dla danego kraju regulacji prawnych.

Działamy zgodnie z zasadami uczciwej i wolnej konkurencji, i we wszystkich krajach, w których działa grupa Mubea, przestrzegamy stosownych regulacji prawnych określonych przez prawo konkurencji i prawo kartelowe.

Nie tolerujemy żadnych form korupcji w znaczeniu niezgodnego z prawem udzielania korzyści. Nie przyjmujemy żadnych niezgodnych z prawem korzyści i nie pozwalamy się przekupić.

**Etyczne postępowanie, uczciwość względem partnerów biznesowych**

Przestrzegamy obowiązujących na arenie międzynarodowej zasad zakazujących dyskryminacji osób.

Nasi partnerzy biznesowi traktowani są uczciwie i wybierani na podstawie zrozumiałych kryteriów. Nie składamy zamówień u dostawców, o których wiadomo, że łamią oni Kodeks Postępowania Mubea.

**Środowisko pracy, standardy socjalne**

Respektujemy prawo do wolności zrzeszania się oraz prawo do kolektywnych negocjacji.

Przy ustalaniu wynagrodzenia, czasu pracy oraz świadczeń socjalnych punkt wyjścia stanowią obowiązujące w danym kraju standardy określone przez prawo. Dbamy o standardy zdrowotne i bezpieczeństwo w miejscu pracy.

W ramach naszej umowy o pracę angażujemy się w pełni na rzecz grupy Mubea. Ewentualne konflikty interesów są dyskutowane. Czynności pozazawodowe oraz role nadzorcze i kierownicze wymagają uprzedniego zatwierdzenia przez Mubea.

Mubea nie będzie tolerować żadnych form prześladowania czy przemocy w miejscu pracy. W szczególności zabroniona jest jakakolwiek forma prześladowania ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie, wiek lub niepełnosprawność, molestowanie o charakterze seksualnym, a także jakakolwiek forma przemocy fizycznej wobec naszych pracowników.

**Ekologia i bezpieczeństwo**

Nasze produkty spełniają standardy ekologiczne określone dla naszego segmentu rynkowego. W procesie produkcji zasoby naturalne wykorzystywane są w sposób celowy i oszczędny.

Oddane nam do dyspozycji zasoby i narzędzia pracy nie są wykorzystywane do celów innych niż biznesowe, o ile specjalne regulacje nie dopuszczają ich wykorzystywania do użytku prywatnego.

Nasze systemy informatyczne powinny być wykorzystywane wyłącznie do ochrony danych grupy Mubea oraz jej partnerów biznesowych i należy obchodzić się z nimi zgodnie z Wytycznymi IT. Zapewniamy poufność wszystkich powierzonych nam w zaufaniu informacji.

**Zgodność z prawem**

Wszystkie procesy biznesowe realizujemy w taki sposób, aby odpowiadały one stosownym ustawom, przepisom prawa i zobowiązaniom podjętym w ramach umów w kraju i za granicą.

Jako grupa kapitałowa działająca na rynku międzynarodowym przestrzegamy wszystkich przepisów prawa podatkowego w kraju i za granicą. Powyższa zasada odnosi się także do wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących handlu zagranicznego oraz prawa celnego. Wszystkie spółki grupy Mubea przestrzegają wytycznych odnośnie prawidłowego sporządzania sprawozdań finansowych.

**Konkurencja**

Postępujemy zgodnie z zasadami uczciwej i wolnej konkurencji, i we wszystkich krajach, w których grupa Mubea prowadzi działalność, przestrzegamy stosownych regulacji prawnych określonych przez prawo konkurencji i prawo kartotekowe.

Zmowy cenowe z konkurencją, a także na temat klientów obszarów dostawy itp., są zabronione. Odstępstwo w tej mierze stanowi kooperacja w innych obszarach, np. w zakresie rozwoju nowych produktów, kiedy to współpraca pomiędzy konkurencją sprzyja ogólnogospodarczym pozytywnym zmianom. Zgodność z prawem takiej współpracy wymaga każdorazowo sprawdzenia w odniesieniu do konkretnej sytuacji.

**Wręczenie łapówek i udzielanie korzyści**

Nie tolerujemy żadnych form korupcji w znaczeniu niezgodnego z prawem udzielania korzyści.

Zabronione jest udzielanie darowizn urzędom oraz placówkom administracyjnym, nawet takich darowizn, które mają znikomą wartość ekonomiczną. Instytucje te muszą zachować swoją niezależność. W ramach negocjacji lub spotkań roboczych akceptowalne są oczywiste i prawnie dopuszczone przejawy gościnności wobec urzędników.

Wobec przedsiębiorców państwowych, czyli firm należących w całości lub w części do Skarbu Państwa, a także wobec partnerów biznesowych z sektora prywatnego, dopuszczalne są osobiste upominki, zaproszenia, rabaty oraz inne korzyści, które można uznać za „podarunki w ramach dbałości o stosunki biznesowe”, o ile nie są one karalne według prawa i nie stoją w sprzeczności z innymi normami oraz nie mają nieadekwatnie wysokiej wartości.

Darowizny muszą być jawne, ponieważ w innym wypadku mogą być uznane za łapówkę lub udzielanie korzyści. Niedopuszczalne są w szczególności gratyfikacje pieniężne dla pracowników lub zleceniobiorców krajowych i zagranicznych firm oraz ich bliskich osób jako firma uznania za udzielone przez nich korzyści. Prezenty należy przysyłać na adres firmowy – nie przesyłamy prezentów na adresy prywatne.

**Przyjmowanie łapówek i korzyści**

Nie przyjmujemy żadnych niezgodnych z prawem korzyści i nie pozwalamy się przekupić.

Jako pracownicy grupy Mubea mamy zgodę na przyjmowanie od naszych dostawców i usługodawców osobistych podarunków, takich jak prezenty (jednakże nie gotówka) lub zaproszenia, traktowanych jako forma pielęgnacji stosunków biznesowych, o ile są one stosowne ze względu na okazję i ich wartość. Przypadki budzące wątpliwości należy przedyskutować z przełożonym.

# 5

## ETYCZNE POSTĘPOWANIE

### UCZCIWOŚĆ WZGLĘDEM PARTNERÓW BIZNESOWYCH

#### **Postępowanie etyczne**

Przestrzegamy Europejskiej Konwencji Praw Człowieka oraz zakazu dyskryminacji zawartego w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej, co oznacza, że wszystkich pracowników traktujemy jednakowo, bez względu na płeć, pochodzenie etniczne i socjalne, orientację seksualną, kulturę, religię, narodowość, poglądy polityczne, wiek i stan zdrowia.

Zatrudnianie dzieci jest ogólnie zabronione. Przestrzegamy właściwych dla danego kraju regulacji dotyczących minimalnego wieku pracownika.

Osoby o porównywalnym poziomie kwalifikacji zawodowych i osobistych powinny być traktowane jednakowo przy zatrudnieniu i ustalaniu takich kwestii jak warunki zatrudnienia i planowanie rozwoju kompetencji zawodowych i osobistych. Praca wykonywana przez pracowników jest odpowiednio wynagradzana w zależności od miejsca zatrudnienia i wykonywanych zadań. Zapewniamy, że płaca otrzymywana za standardowy czas pracy zawsze spełniać będzie przynajmniej kryterium płacy minimalnej obowiązującym w danym kraju.

Jesteśmy zaangażowani w równouprawnienie płci oraz uwzględnianie praw mniejszości etnicznych.

#### **Uczciwość względem partnerów biznesowych**

Naszych partnerów biznesowych traktujemy uczciwie. Przyjętym przez nas celem jest, aby nasza firma była ceniona przez naszych partnerów biznesowych za integralność.

Wybór naszych dostawców i usługodawców odbywa się na podstawie merytorycznych i zrozumiałych kryteriów.

Dostawcy, którzy naruszają zasady naszego Kodeksu Dostawców ustanowionego dla dostawców, nie będą brani pod uwagę.

### **Wolność zrzeszania się, negocjacje kolektywne**

Respektujemy prawo do wolności zrzeszania się oraz prawo do kolektywnych negocjacji. Respektujemy przy tym właściwe dla danego kraju regulacje prawne. Pracownicy powinni mieć możliwość, bez obaw o działanie na swoją szkodę, rozmawiania z kierownictwem firmy na temat warunków swojego zatrudnienia.

### **Wynagrodzenie, standardy socjalne, bezpieczeństwo w miejscu pracy**

Wynagrodzenie ustalane jest w oparciu o wynagrodzenie minimalne i regulacje prawne dotyczące nadgodzin właściwe dla danego kraju. To samo odnosi się do czasu pracy i świadczeń socjalnych. Umowy o pracę są zawierane na zasadzie dobrowolności. Pracownicy mają prawo wypowiedzieć umowę o pracę z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia. Dbamy o zapewnienie warunków zdrowotnych i bezpieczeństwa w miejscu pracy, dla których punkt wyjścia stanowią standardy określone przez regulacje prawne w danym kraju.

### **Zapobieganie konfliktom interesów**

W czasie pracy nie wykonujemy czynności na rzecz osób trzecich. O działalności pozazawodowej, niezależnie od jej rodzaju, należy poinformować kierownictwo firmy należącej do grupy Mubea. To samo odnosi się do sytuacji, w której pracownik prowadzi własną firmę lub posiada udziały w innej firmie, które stanowi w pełni lub częściowo konkurencję dla firmy należącej do grupy Mubea lub jest z nią powiązana relacją biznesową.

Przed podjęciem działalności pozazawodowej oraz przyjęciem funkcji nadzorczej lub kierowniczej w innych organizacjach wymagane jest uzyskanie zgody kierownictwa firmy należącej do grupy Mubea.

Zgoda kierownictwa firmy należącej do grupy Mubea wymagana jest również w przypadku, gdy pracownik zamierza złożyć zlecenie w firmie, w której udziały ma on sam, jego krewni lub inne osoby blisko z nim powiązane.

Nie traktujemy preferencyjnie żadnych partnerów biznesowych ze względu na interes prywatny.



**Produkcja i produkty przyjazne dla środowiska**

Podchodzimy w sposób proaktywny do kwestii związanych ze środowiskiem w zakresie produkcji i starannie unikamy negatywnego wpływu na środowisko w możliwym zakresie, stosując odpowiednie procesy produkcyjne. Nie powodujemy szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza i szkodliwych emisji hałasu. Główny nacisk kładziemy na oszczędność energii i redukcję emisji. Produkty Mubea muszą spełniać normy środowiskowe obowiązujące w naszym segmencie rynkowym. Przestrzegamy zakazów dotyczących ochrony środowiska wynikających z niemieckiej ustawy o obowiązkach dostawców w łańcuchu dostaw.

**Korzystanie z zasobów przedsiębiorstwa**

Z zasobów grupy Mubea korzystamy rozważnie i celowo. Do realizacji naszych służbowych obowiązków Mubea oddaje nam, jako swoim pracownikom, rozmaite narzędzia pracy i zasoby do dyspozycji. Korzystanie z zasobów firmy dla celów prywatnych jest co do zasady zabronione, o ile pozwolenie nie zostało udzielone wyraźnie w ramach np. umowy taryfowej, regulaminu zakładowego lub umowy o pracę. Z zasobów grupy Mubea korzystamy rozważnie i zgodnie z ich przeznaczeniem.

**Ochrona danych i bezpieczeństwo IT, poufność i prawa własności przemysłowej, usługi związane z bezpieczeństwem**

Działalność biznesowa grupy Mubea zależy w wysokim stopniu od dostępności i sprawności systemów IT. Z tego względu bezpieczeństwo i integralność wszystkich danych jest naszym priorytetem. Wszystkie poufne dane naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych oraz informacje o transakcjach należy chronić przez nieuprawnionym dostępem. Wykorzystywanie systemów informatycznych i sprzętu informatycznego grupy Mubea do działań sprzecznych z prawem, nieuczciwych lub szkodliwych jest zabronione. Mubea przyzwala na okazjonalne i niewielkie, w proporcji do użytkowania zawodowego, użytkowanie prywatne firmowego łącza internetowego oraz oddanych pracownikom do dyspozycji komputerów. Z systemami informatycznymi obchodzimy się zgodnie z Wytycznymi IT przestrzegając regulacji dotyczących ochrony danych.

Dbamy o poufność wszystkich powierzonych nam w zaufaniu spraw, dokumentów i informacji – przede wszystkim szczegółów technicznych produktów i procesów – zarówno podczas trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu. Informacji tych nie przekazujemy osobom trzecim, o ile nie nakazują tego regulacje prawne lub wymagania stawiane przez sądy i urzędy. Osobami trzecimi w tym rozumieniu są także nasi krewni oraz osoby blisko z nami związane.

Szanujemy prawa własności przemysłowej stron trzecich i gwarantujemy, że w naszych produktach wykorzystywane są wyłącznie oryginalne elementy.

Zgodnie z naszymi wytycznymi, nie korzystamy z usług ochroniarskich firm, które nie respektują praw człowieka.

# 8

## PRZESTRZEGANIE ZASAD

### INFORMOWANIE O ŁAMANIU ZASAD

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie zasad spisanych w Kodeksie Postępowania Mubea i za angażowanie się na rzecz ich przestrzegania. W przypadku zaistnienia wątpliwości mogą Państwo zwrócić się do swojego przełożonego. Ma on obowiązek zadbać o to, aby pracownicy jego działu znali zasady postępowania i przestrzegali ich. Instancją wyższego szczebla w przypadku kwestii wątpliwych jest dyrektor danej spółki Mubea.

Działania stojące w sprzeczności z Kodeksem Postępowania Mubea mogą mieć dla pracownika konsekwencje określone przez prawo pracy oraz kodeks cywilny i karny. Działania takie należy natychmiastowo korygować

Mamy również świadomość, że wykroczenia przeciwko Kodeksowi Postępowania Mubea mogą mieć poważne konsekwencje także dla dotkniętej nimi firmy należącej do grupy Mubea. Zagrożające egzystencji firmy mogą być szczególnie wykroczenia przeciwko prawu konkurencji i prawu kartelowemu oraz przepisom antykorupcyjnym. Z tego względu naruszenia w tych obszarach nie będą tolerowane pod żadnym względem.

#### Istnieją różne sposoby zgłaszania wykroczeń przeciwko Kodeksowi Postępowania Mubea:

- › W przypadku zauważenia niewłaściwego postępowania jednego z pracowników, powinno się w pierwszej kolejności podjąć próbę kolegiąlnego wyjaśnienia sytuacji poprzez rozmowę ze współpracownikiem i zwrócenie mu uwagi na jego wykroczenie.
- › W każdej chwili można zwrócić się również do wewnętrznego rzecznika. Funkcję rzeczników wewnątrz firmy mogą pełnić Państwa przełożeni lub dyrektor danej spółki Mubea. Przyjmie on informacje od Państwa z zachowaniem poufności.
- › W przypadku wątpliwości lub obaw o zachowanie Państwa anonimowości, mogą Państwo zwrócić się do przewidzianej dla takich sytuacji rzecznika zewnętrznego. Jest nim należny audytor grupy Mubea, firma Warth & Klein Grant Thornton AG. Przyjmie ona informacje od Państwa z zachowaniem poufności, listownie, telefonicznie lub za pośrednictwem poczty e-mail, w języku niemieckim lub angielskim. W przypadku postępowania, które Państwa zdaniem, jest niezgodne z Kodeksem Postępowania Mubea, można w każdej chwili zgłosić je na adres [compilance@mubea.com](mailto:compilance@mubea.com).
- › Oferujemy również możliwość składania zgłoszeń związanych z ryzykiem lub naruszeniem praw człowieka i środowiska zgodnie z niemiecką ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw za pośrednictwem elektronicznego systemu zgłoszeń na naszej stronie internetowej pod adresem <https://mubea.integrityline.com>.